



**HUISHOUDELIJK REGLEMENT
250^{ste} FOS DE GRIZZLY**

Maart 2024



Voorwoord	4
Historisch overzicht van scoutisme in België	4
1907	4
1910	4
1914	4
1919	4
1945	4
1964	4
1981	4
1995	4
2015	5
Grondslagen van de beweging	5
Wet en belofte	5
Bever	5
Beverwet	5
Welpen	5
Welpenwet	5
Wolven	5
Wolvenbelofte	5
Wolvenwet	5
JVG's	5
Jongverkenners-/gidsenbelofte	5
Jongverkenners-/gidsenwet	5
VG's	6
Scouts-/gidsenbelofte	6
Scouts-/gidsenwet	6
Leiding	6
Leidingsbelofte	6
Basisspelers	6
Zelfwerkzaamheid	6
Teamwork	7
Medebeheer en medeverantwoordelijkheid	7
Dienstgedachte	7
Engagement	8
Co-educatie	8
Openheid	8
Groeidomeinen	10
Onze organisatie	10
Takindeling (TL)	10
	2



250^{ste} FOS De Grizzly



Overgangen	11
De leiding	11
Leiding algemeen	11
EL-team	11
Leidingfuncties	12
Eenheidsleider (EL)	12
De Assistent-eenheidsleider (AEL)	13
Communicatieverantwoordelijke	13
Penningmeester	13
Eenheidssecretaris	13
Takleider (TL)	13
Leider	14
Wat moet allemaal in orde zijn	14
Betalingen	14
Lidgeld & verzekeringen	14
Kampen & andere	14
Medische Fiches	14
Uniform	15
Aanwezigheden	15
Activiteiten	15
Kampen	15
Keukenploeg	15
Wat kan niet	15
Drugs	15
Schorsingen	15
Communicatie	16
Wijzigingen in het reglement	16
Raden en vergaderingen	16
Website	16
Uniform	16
Bever- en Welpenleiding.	16
Uniform Bevers	16
Uniform Welpen	17
Uniform (J)VG en Leiding	17
Bijzondere Nota:	18
Legende	19



Voorwoord

Waar mensen met elkaar samenwerken, zijn er duidelijke afspraken nodig. Het huishoudelijk reglement moet, binnen onze vereniging, worden beschouwd als een verzameling van essentiële regels die maken dat het sociaal verkeer tussen de verschillende individuen (leesfuncties en verantwoordelijken) in goede banen wordt geleid. De tweede reden is louter juridisch. Aangezien De Grizzly een VZW is, hebben we een huishoudelijk reglement nodig.

We hopen met dit huishoudelijk reglement een stap in de goede richting te hebben gezet om De Grizzly beter werkbaar te maken. We hopen ook dat dit huishoudelijk reglement een werkstuk, een leidraad voor de leden is.

Omwille van de leesbaarheid gebruiken we voor personen en functies de mannelijke vorm. Het spreekt voor zich dat we hij/zij bedoelen.

Historisch overzicht van scoutisme in België

1907

De scoutsbeweging werd in 1907 door Lord Baden-Powell gesticht. Ze kende niet alleen in Engeland maar ook in Europa en in de overige werelddelen een groeiend succes.

1910

In 1910 kwam te Brussel de eerste scoutsgroep op het vasteland tot stand. Dit werd tevens de start van onze beweging "De Boy- Scouts van België" die in de loop van hetzelfde jaar werd opgericht.

1914

In 1914 kwam de eerste groep sea-scouts tot stand te Antwerpen. De Boy-Scouts van België behoren tot de medestichters van het wereldbureau voor scouting, het hoogste overkoepelend orgaan op internationaal vlak.

1919

In 1919 werd de vereniging der Girl-Guides van België opgericht, die in 1928 medestichtster werd van het wereldbureau voor Guiding.

1945

In 1945 versmolten de Open Guides- en Scoutsbeweging tot één enkele vereniging: de "Boy-Scouts en Girl-Guides van België". (BSB-GGB) die het open scoutisme in ons land vertegenwoordigt.

1964

In 1964 werd in BSB-GGB de autonomie per taalgewest voorbereid, die in 1966 uitmondde in 2 autonome verenigingen "La Fédération des Eclaireuses et Eclaireurs" en "De Federatie voor Open Scoutisme", beide aangesloten bij de Boy-Scouts en Girl-Guides van België, het overkoepelend orgaan voor de open scoutsbeweging in ons land.

1981

Op 22 maart 1981 fuseerde de vereniging der Sea-Scouts en Sea-Guides van België met de Federatie voor Open Scoutisme. De Federatie voor Open Scoutisme is de enige open scoutsbeweging in het Nederlandstalig landsgedeelte van België. Zij is erkend door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap als landelijke jeugdbeweging.

1995

Er zijn 25 miljoen gidsen en scouts uit meer dan honderd landen aangesloten bij de respectievelijke wereldorganisaties der gidsen (WAGGGS - Association Mondiale



des Guides et Eclaireuses of A.M.G.E.) en scouts (World Organisation of Scout Movements of WOSM - Organisation Mondiale des Mouvements Scouts of O.M.M.S.).

2015

250ste FOS De Grizzly ziet het levenslicht.

Grondslagen van de beweging

Wet en belofte

De morele grondslag van scouting als opvoedingsmethode ligt in het actief beleven van de positieve scoutswet en belofte.

Bevers

Beverwet

Als Bever zal ik samen spelen en samen delen.

Welpen

Welpenbelofte

Akela, graag wil ik Welp zijn van onze horde. Daarom wil ik mijn best doen om flink mee te spelen met alle Welpen en oude Wolven.

Welpenwet

Als Welp speel ik samen met de anderen in de jungle. Ik luister naar de oude Wolven. Ik ben eerlijk, vriendelijk en ik hou vol.

Wolven

Wolvenbelofte

Als Wolf zweer ik plechtig:

- Mij in te zetten voor de roedel.
- Iedereen te behandelen als mijn gelijke.
- Anderen te steunen waar ik kan.

Wolvenwet

Als Wolf leer ik samenwerken in een roedel. Ik ben behulpzaam, leergierig en respectvol. Ik speel en luister, denk en doe.

JVG's

Jongverkenner/-gidsenbelofte

Ik beloof, op mijn eer, te trachten:

- Trouw te zijn aan een hoger ideaal, Koning, land en troep.
- De scout-/gidsenwet na te leven.
- Iedere dag een goede daad te stellen.

Jongverkenner/-gidsenwet

1. Een scout/gids is oprecht en heeft maar één woord.
2. Een scout/gids eerbiedigt de overtuiging van anderen.



3. Een scout/gids maakt zich nuttig.
4. Een scout/gids is een vriend van allen.
5. Een scout/gids is hoffelijk.
6. Een scout/gids kan gehoorzamen.
7. Een scout/gids staat open voor de natuur.
8. Een scout/gids laat zich niet ontmoedigen.
9. Een scout/gids is ijverig.
10. Een scout/gids heeft eerbied voor zichzelf en voor de anderen.

VG's

Scouts-/gidsenbelofte

De belofte is hetzelfde als bij de JVG's.

Scouts-/gidsenwet

De wet is hetzelfde als bij de JVG's.

Leiding

Leidingsbelofte

Ik beloof, op mijn eer, te trachten:

- Trouw te zijn aan een hoger ideaal, Koning, land en troep.
- De scouts-/gidsenwet na te leven.
- Iedere dag een goede daad te stellen.
- Eerst aan de kinderen te denken, dan pas aan mezelf.

Basisspelers

Zelfwerkzaamheid

Het is een engagement dat men voor zichzelf neemt om iets te verwezenlijken of te bereiken. We moeten jonge mensen vooral de kans geven zich te ontplooiën, eigen interessepunten en hobby's uit te bouwen.

We mogen iedereen niet over dezelfde kam scheren. Dit kan alleen leiden tot algemene desinteresse en vooral nivellering (naar beneden). Een kind mag niet opgroeien tot een massaproduct. Wat vooral belangrijk is bij de begeleiding:

- Het aanmoedigen om iets te durven aanpakken, ook als men niet zeker is dat het meteen lukt.
- Het aansporen om vol te houden en het volledig af te werken.
- Het plezier te gunnen iets zelfstandig en alleen te hebben verwezenlijkt.

In die geest kan het proevensysteem (bij de ouderen) een hulpmiddel zijn en een stimulans. Meer mag het echter niet zijn. Zodra het een doel wordt, loopt er iets fout.

De zelfwerkzaamheid (en het eventueel daaraan gekoppelde proevensysteem) moet op iets zinvol gericht zijn, voor het individu, de groep of een objectief.



Teamwork

Teamwork is het democratisch samenwerken in groep: samen iets beslissen en - met iedereen rekening houdend - samen uitvoeren, ieder naar best vermogen en zonder zijn individualiteit te moeten onderdrukken. Alleen dan gaat men in ploeg werken (d.w.z. iemand speelt “ploegbaas” en coördineert de taken) als men democratisch besliste dat dat voor een bepaalde taak (bv. een tent opslaan) de beste oplossing is. Het is ook niet noodzakelijk dat steeds dezelfde persoon de ploegleider is. Ze zullen zelf vlug genoeg ervaren dat verschillende mensen verschillende talenten hebben.

In essentie leert men via groepswork de anderen en zichzelf beter kennen, zodat dit leidt tot een “samenleving”. Groepswork houdt in dat men zijn egocentrische ideeën kan relativiseren en bereid is te luisteren naar anderen, open te staan voor allerlei voorstellen, argumenten en behoeften. Dit houdt in dat men enerzijds moet kunnen toegeven, dat men moet bereid zijn iemand anders een plezier te doen, maar dat men anderzijds ook niet op zijn kop mag laten zitten en dat men ook zijn eigen ideeën, gevoelens en noden moet kunnen aan bod laten komen.

Medebeheer en medeverantwoordelijkheid

Medeverantwoordelijkheid gaat duidelijk verder dan inspraak. Naast de inspraak moet ook de inzet aanwezig zijn om de voorstellen te realiseren en ook de negatieve aspecten en ervaringen op te lossen.

Bij een groepsbeslissing is iedereen, ook wie zich afzijdig hield, medeverantwoordelijk om die beslissing uit te voeren.

Enkele belangrijke aspecten:

- Medebeheer begint bij informatie. Je kan geen gefundeerde beslissing nemen als je niet voldoende informatie hebt omtrent de verschillende mogelijkheden.
- De inzet groeit wanneer men zich medeverantwoordelijk voelt voor de genomen beslissing.
- We moeten de kinderen de verantwoordelijkheid geven die ze aankunnen, rekening houdend met hun leeftijd en mogelijkheden. Dat betekent niet alles afschuiven op de kinderen, "betuttelend" optreden of alles in hun plaats beslissen.

Dienstgedachte

De dienstgedachte wordt vaak eenzijdig geïnterpreteerd. Wie kent niet het cliché van de scout die een oud vrouwtje tegen haar zin de straat overduwt.

De filosofie achter de dienstgedachte is het ondersteunen van de groep. De dienstgedachte (en de “goede daad”) zijn voor scouting wat de sociale zekerheid voor de maatschappij is. Er is echter een fundamenteel verschil: de dienstgedachte in scouting steunt op eigen initiatief en vrije wil, terwijl de sociale zekerheid in onze maatschappij een door wetten opgelegde solidariteit is.



Deze basispijler is erop gericht het sociaal bewustzijn te ontwikkelen, het besef dat de groep (en de leden van die groep) er beter bij varen wanneer elk individu een ander individu of groep ondersteunt.

Engagement

Dit is de inzet van ieder om een gesteld doel te bereiken en zich daar verantwoordelijk voor te voelen. Engagement gaat dus verder dan alleen doen wat gevraagd of bevolen wordt, het is een taakvereenzelving die uit de persoon zelf moet stralen, een drang iets positiefs te willen verwezenlijken, individueel of in de groep waarin men speelt.

Het genomen engagement hangt af van de leeftijd: actief willen meespelen is voor de Bever al een groot engagement; van een leider verwacht je echter meer dan alleen maar meespelen.

Het engagement verschilt echter ook van individu tot individu: niet elke leider heeft evenveel tijd (of zin) om in scouting te investeren. Doen wat je zegt is soms belangrijker dan alles willen doen. Ons einddoel moet zijn dat men zich engageert om te leven volgens de scoutsgedachte en de principes van onze beweging.

Het engagement dat in de verschillende takken enigszins anders wordt gestimuleerd, moet bij het individu een respons krijgen van de groep, als getuige, als waardemeter of als mede-engagement.

Co-educatie

Co-educatie in FOS Open Scouting is een duidelijk gekozen basisprincipe waar niet aan te tornen valt. Toch kan de vraag gesteld worden of we in de praktijk niet meer aan co-instructie doen dan aan co-educatie.

Daarom even duidelijk stellen wat coëducatie moet betekenen in scouting...

Jongens en meisjes samen opvoeden op alle vlakken, zodat ze elkaar gaan ontdekken en waarderen. Door het opheffen van remmingen en het opbrengen van aandacht en respect voor ieders eigenheid ontstaat er een wederzijdse relatie, die hen in staat stelt met elkaar te leven in deze maatschappij.

Bij coëducatie in scouting moet men aan activiteiten verruiming doen, niet in functie van jongens en meisjes, maar in functie van de interesses en de mogelijkheden van elk kind, zodat ieder zich in de groep sterker terugvindt.

Openheid

Zowel in de statuten van de FEDERATIE VOOR OPEN SCOUTISME (FOS Open Scouting) als in die van haar moedervereniging de BOY-SCOUTS en GIRL GUIDES VAN BELGIË (BSB-GGB), komt het begrip 'Openheid' voor.

In de artikelen 3 van hun respectieve statuten, waarin het verenigingsdoel wordt omschreven, wordt woordelijk het volgende gesteld:



FOS Open Scouting: “De vereniging staat open voor allen, zonder enig onderscheid, ongeacht de godsdienstige, politieke of ideologische overtuiging of sociale afkomst. Zij eist van haar leden eerbied voor de overtuiging van anderen”.

BSB-GGB: “... Zij bevordert de samenwerking tussen de FEE (nu: SGP) en de FOS en helpt hen hun doelstellingen te realiseren in een geest van openheid naar iedereen toe, zonder onderscheid naar ras, sociale afkomst, nationaliteit en filosofische, godsdienstige of politieke overtuiging, voor zover deze overtuiging verenigbaar is met de principes van het scoutisme.”

Het is voornamelijk door deze ‘openheid’ of dit ideologisch en maatschappelijk pluralisme dat onze scoutsfederatie zich onderscheidt van andere jeugdverenigingen. Het bindmiddel bij uitstek binnen onze federatie is dus niet zozeer het aankleven van eenzelfde ideologische en/of maatschappelijke visie, maar de keuze voor een open en educatief opvoedingsmodel (openheid en co-educatie worden beschouwd als twee afzonderlijke basispijlers van onze federatie) gesteund op de scouts principes naar voor gebracht door wijlen Baden-Powell en vervat in de vijf oorspronkelijke basispijlers van de scouts- en gidsenbeweging: teamwork, medebeheer, zelfwerkzaamheid, dienstgedachte en engagement.

Ook deze basispijlers werden opgenomen in de artikelen 3:

FOS Open Scouting: “... Zij heeft tot doel, door de toepassing van het scoutisme en guidisme volgens de methode van Baden-Powell, bij te dragen tot de opvoeding van de jeugd.”

BSB-GGB: “De vereniging heeft tot doel bij te dragen, met respect voor andermans overtuiging, tot de opvoeding van de jeugd volgens de principes en de methode van het scoutisme zoals opgesteld door haar stichter, Lord Baden-Powell”
Door te kiezen voor dit open en co-educatief opvoedingsmodel, weliswaar gebaseerd op de principes van Baden-Powell, willen wij als federatie een forum tot stand brengen, waarin éénieder, in een geest van wederzijdse verdraagzaamheid en eerbied en door een bestendige en loyale confrontatie van ideeën, kan komen tot een eigen overtuiging of subjectieve waarheid.

We gaan er als federatie vanuit dat een eigen overtuiging nooit af is, gelet op de aanhoudende confrontatie van ideeën en de veranderlijkheid van onze leefwereld.

Daarenboven dienen wij als leden van de federatie steeds, over de intermenselijke (ook de raciale en geslachtelijke) verschillen heen, de nadruk te leggen op de diepmenselijke gelijkheid en op de menselijke waarden: solidariteit, rechtvaardigheid, democratie en individuele vrijheid, die wij samen nastreven.

Als leidraad bij deze waarden kan men de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Europees Verdrag voor de bescherming van de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag omtrent de Rechten van het Kind nemen.

‘Openheid’ veronderstelt dus van éénieder een engagement tot actief zoeken naar een eigen overtuiging met actief respect voor de overtuiging van anderen.



Kiezen voor 'openheid' is een bewuste keuze voor ideologisch en maatschappelijk pluralisme, die echter ook met zich meebrengt dat onze federatie geen standpunten kan innemen op ideologisch en maatschappelijk vlak indien die standpunten niet kunnen rekenen op een consensus (*) waar praktisch mogelijk binnen de beslissende organen van de federatie in het algemeen en zo niet binnen de raad van beheer in het bijzonder.

Deze 'openheid' heeft ook tot gevolg dat eenheden die een bepaalde ideologie vooropstellen of met de openheid strijdige toetredingscriteria hanteren, niet in de schoot van onze federatie kunnen worden opgenomen.

Tenslotte zal elk lid van onze federatie erop moeten toezien dat steeds en op elk niveau van de federatie een klimaat van 'openheid' wordt gewaarborgd en bevorderd.

Het spreekt voor zich dat 'openheid' een begrip in beweging is, dat door de federatie en zijn organen steeds opnieuw dient getoetst te worden aan de concrete omstandigheden, zodat zich, uit de beslissingen die geval per geval worden genomen, een echte beleidslijn kan ontwikkelen.

(*) consensus houdt niet in dat iedereen van de Raad van Bestuur akkoord moet gaan met het uiteindelijk ingenomen standpunt door die Raad. De Raad van Bestuur brengt enkel een éénsgezind standpunt naar buiten dat ook door ieder lid zal vertolkt worden als het standpunt van de Raad van Bestuur.

Bij de besluitvorming omtrent 'openheid' zal daarenboven worden gestreefd naar een zo ruim mogelijke consultatie en overeenstemming binnen de Raad van Bestuur. Volgende interne procedure werd hieromtrent bij consensus overeengekomen binnen de Raad van Bestuur: iedereen binnen de Raad van Bestuur dient omtrent een in te nemen standpunt in de mate van het mogelijke geconsulteerd te worden: mondeling of telefonisch tijdens de bestuursraad en schriftelijk of telefonisch buiten de bestuursraad. Van deze consultatie en haar resultaat wordt steeds melding gemaakt in het (eerstvolgende) verslag.

De voorzitter of, bij diens verhindering, de ondervoorzitter(s), nemen hiertoe het initiatief. Minimaal 2/3 van het totaal aantal bestuursleden dient akkoord te gaan met het door de Raad van Bestuur in te nemen standpunt.

Groeidomeinen

Identiteit – verbondenheid – engagement – samenwerking – eigenmening – emotionele en lichamelijke ontwikkeling – probleemoplossend denken

Onze organisatie

Takindeling (TL)

Een tak of leeftijdsgroep is de organisatie van alle kinderen binnen eenzelfde leeftijdscategorie. Onze eenheid aanvaardt kinderen vanaf 6 jaar. Ook zij nemen actief deel aan de activiteiten. Alle takken bestaan zowel uit jongens als meisjes, er wordt een quotum van max. 10 kinderen per leiding in acht genomen.

Onze eenheid bestaat uit verschillende leeftijdsgroepen of takken, ingedeeld als volgt:



- De Bevers (6 - 7 jaar). Spelend leren.
- De Welpen (8 - 9 jaar). Werken rond het thema Jungleboek en leren van bepaalde technieken.
- De Wolven (10 - 11 jaar). Avontuurlijke aanloop naar de JVG tak.
- De JVG's (12 - 13 jaar). Het aanleren van basistechnieken en sport en spel.
- De VG's (14 - 16 jaar). Het uitvoeren van aangeleerde technieken en sport en spel.
- Seniors (16 - 17 jaar). (Deze tak wordt tijdelijk geschrapt wegens niet bestaand.)
- Leiding (17/18 jaar en ouder).
- Stam of vrijwilligers (17/18 jaar en ouder). Mensen die vroeger in de leiding zaten en nu nog steeds activiteiten kunnen meedoen met een tak

Overgangen

Eenmaal per jaar organiseert de eenheid een overgang. Deze vindt plaats op grootkamp. De leeftijden voor overgang zijn als volgt bepaald:

- Naar de Welpen = 8 jaar zijn of worden voor januari.
- Naar de Wolven = 10 jaar zijn of worden voor januari
- Naar de JVG's = 12 jaar zijn of worden voor januari.
- Naar de VG's = 14 jaar zijn of worden voor januari.
- Naar de Seniors = 16 jaar zijn of worden voor januari. (Deze tak wordt tijdelijk geschrapt wegens niet bestaand.)
- Naar de Leiding of STAM = 17 jaar zijn of worden voor januari.
- Uitzonderingen worden alleen gemaakt na een unaniem akkoord tussen de desbetreffende leiding en EL.

De leiding

Leiding algemeen

Vanaf 17 jaar, of het jaar waarin je 17 wordt, kan je een opleiding krijgen binnen de eenheid. De leiding verbindt zich ertoe om zich volledig in te zetten ten behoeve van de eenheid.

Om takleiding te worden moet je minstens 1 jaar ervaring hebben als leiding. Alle leiding vervult zijn taken binnen de eenheid onder de wet op vrijwilligerswerk.

EL-team

De eenheid wordt geleid door de EL.

De EL is de afgevaardigde van de eenheid binnen de vzw (Bestuur).

De EL wordt verkozen door alle leiders van de eenheid tijdens een verkiezing. Deze vindt plaats om de 2 jaar.

Om EL te worden moet je minstens 2 jaar ervaring hebben als TL of AEL.

De EL belegt ten minste één keer per twee maanden of wanneer nodig een LR, waarop hij alle leiding uitnodigt.

De LR is het belangrijkste beslissingsorgaan van de eenheid. Alle leiding functies worden toegewezen door de LR.

De LR stippelt het beleid uit, o.a.: de coördinatie van de activiteiten, bespreekt en werkt de programma's uit, bespreekt de methode van de verschillende takken en neemt in gemeenschappelijk akkoord de nodige beslissingen over de werking...



De EL heeft vetorecht wanneer zijn persoonlijke verantwoordelijkheid in het gedrang komt. De EL zal met de jongvolwassenen die van de LR deel uitmaken, regelmatig ontspanningsactiviteiten inrichten, zodat de ploeg een hecht geheel vormt. Omdat de EL de verantwoordelijkheid draagt over de eenheid bezit hij in samenspraak met het dagelijks bestuur een vetorecht. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de EL.

De eenheidsleiding belegt op regelmatige basis een EL-raad. Hierin bespreken zij de administratie, financiën, crisissituaties, kampvoorbereidingen, budgetteringen, of sancties tegenover leden in de scouts.

Leidingfuncties

Eenheidsleider (EL)

EL (vanaf 21 jaar, of het jaar waarin je 21 wordt) = hoofdverantwoordelijke van de eenheid: wordt aangeduid door blauwe passant

De EL wordt op voorstel van de provinciaal verantwoordelijke door de federaal verantwoordelijke benoemd, na verkiezing door de leidersraad. In geval van betwisting over de te volgen procedure is de provinciaal verantwoordelijke gemachtigd hierin een beslissing te treffen.

Hij is belast met de leiding van de eenheid als geheel en voor de uitoefening van zijn functie is hij verantwoording verschuldigd aan de PV.

De EL is verantwoordelijk voor het tijdig doorstromen van alle ontvangen informatie naar alle leiding van haar eenheid.

Hij delegeert het werk in de verschillende takken van zijn eenheid aan de takleiders doch houdt zelf voldoende toezicht.

Hij behartigt de belangen van zijn eenheid in zijn contacten met de PV en verbindt zich ertoe de AEL-netwerken bij te wonen die de PV tenminste 6 maal per jaar belegt.

Hij kan een eenheidscomité hebben waarin hij de eenheid vertegenwoordigt en dat hem in het bijzonder bijstaat op gebied van financiën, materiaal, lokalen, ...

Hij is verantwoordelijk voor het gebruik van de hem ter beschikking gestelde financiën en bezittingen.

Hij brengt over zijn eenheid geregeld verslag uit bij de PV.

De EL belegt ten minste één keer per twee maanden of wanneer nodig een LR, waarop hij alle leiding uitnodigt.

De EL belegt wanneer nodig een EL-TL-vergadering met als hoofddoel adviezen bekomen die later worden goedgekeurd door de LR.

Zonder toestemming van de LR en de provinciaal verantwoordelijke mag de EL de eenheid in geen enkele financiële handeling betrekken, die niet door onmiddellijk beschikbare eenheidsgelden gedekt is.

Hij stimuleert de leden van de leidersploeg tot verdere pedagogische en technische vervolmaking. Hij bevordert de continuïteit van het werk in de eenheid door het opleiden van een mogelijke opvolger, door het rekruteren van nieuwe leden en door het aanwerven en opleiden van nieuwe leiders.

Hij heeft een volmacht op de rekening van de FV 250ste FOS De Grizzly. Hij is ook in het bezit van een bankkaart van de FV 250ste FOS De Grizzly. Er wordt verwacht dat de EL in het bezit is van het attest 'hoofdanimator'.



De Assistent-eenheidsleider (AEL)

AEL (vanaf 18jaar, of het jaar waarin je 18 wordt) wordt aangeduid door blauwgroene passanten.

Hij is lid van de LR.

Hij kan de EL van een aantal taken ontlasten op gebied van administratie, financiën, contacten, ... zoals besproken op de EL-raad.

Hij vervangt de EL bij diens afwezigheid.

Hij wordt op voorstel van de PV benoemd door de federaal verantwoordelijke na verkiezing door de LR.

De EL brengt 2 of meer AEL's naar voor die in de LR eerst nog moeten worden goedgekeurd.

Er wordt verwacht dat de AEL in het bezit is van het attest 'hoofdanimator'.

Het EL-team mag de bestuursvergaderingen van de vzw bijwonen, maar heeft geen stemrecht op deze vergaderingen.

Communicatieverantwoordelijke

Hij is lid van de LR.

Hij kan de EL van een aantal taken ontlasten op gebied van communicatie, website, mailing, public relations, ... De EL mag een communicatieverantwoordelijke naar voor brengen die in de leidersraad eerst nog moeten worden goedgekeurd. Anders wordt deze functie opgenomen binnen het EL-team.

Penningmeester

Hij is lid van de LR.

De EL mag een penningmeester naar voor brengen die in de leidersraad eerst nog moeten worden goedgekeurd. Anders wordt deze functie opgenomen binnen het EL-team.

Hij kan de EL ontlasten op het gebied van financiën.

Hij heeft een volmacht op de rekening van de feitelijke vereniging 250ste FOS De Grizzly. Hij is ook in het bezit van een bankkaart van de feitelijke vereniging 250ste FOS De Grizzly.

Eenheidssecretaris

Hij is lid van de leidersraad.

Hij kan de EL van een aantal taken ontlasten op gebied van administratie, contacten, ...

De EL mag een eenheidssecretaris naar voor brengen die in de leidersraad eerst nog moeten worden goedgekeurd. Anders wordt deze functie opgenomen binnen het EL-team.

Takleider (TL)

TL (vanaf 18jaar, of het jaar waarin je 18 wordt) = Verantwoordelijke van een tak: wordt aangeduid door groene passant

De takleider leidt de tak met de hulp van medeleiding onder het algemeen toezicht van de EL.

Hij is verantwoordelijk voor de gang van zaken in de tak op pedagogisch, technisch en administratief vlak.



Hij onderhoudt geregeld contact met de ouders en waakt over de inning van de ledenbijdragen. Hij woont de LR bij en zet de medeleiding ertoe aan dit ook te doen. Hij is lid van de provinciale raad.

Hij bevordert de continuïteit in zijn tak door het tijdig aantrekken en opleiden van nieuwe leiding. Hij probeert maandelijks een takraad te organiseren.

Er wordt verwacht dat de TL in het bezit is van het attest 'hoofdanimator'.

Hij tracht deel te nemen aan gespecialiseerde cursussen om zich verder te bekwamen in zijn tak. Hij spoort de medeleiding aan regelmatig deel te nemen aan vormingscursussen op hun niveau

Leider

Leider (vanaf 17 jaar, of het jaar waarin je 17 wordt) = Assistent verantwoordelijke van een tak: wordt aangeduid door rode passant.

De leider helpt de takleider bij het begeleiden van zijn tak, en is zijn rechtstreekse medewerker, die hij in geval van afwezigheid vervangt, hierbij de gekregen richtlijnen volgend.

Hij neemt geregeld deel aan de LR die de EL tenminste 2-maandelijks houdt. Hij neemt deel aan het overleg dat de TL geregeld met hem pleegt over de gang van zaken in de tak en in het bijzonder over de samenstelling van de programma's.

Hij woont de daarvoor in aanmerking komende provinciale of federale vergaderingen bij.

Hij levert een aandeel in het contact dat de takleider met de ouders van de leden onderhoudt. Er wordt verwacht dat de leider in het bezit is van het attest 'animator'.

Hij neemt zoveel mogelijk deel aan de cursussen die hem verder kunnen bekwamen in zijn werk voor zijn tak.

Wat moet allemaal in orde zijn

Betalingen

Lidgeld & verzekeringen

Ieder lid van de eenheid betaalt verzekering aan De Grizzly.

De prijs van het lidgeld ligt vast op 60€ voor een heel scoutsjaar en voor een enkel lid. Vanaf een tweede lid (broer of zus) bedraagt het lidgeld 55€. Deze bedragen kunnen enkel gewijzigd worden via een unaniem akkoord van de leden van de AV. Het niet tijdig of niet betalen van deze kan een lid geweigerd worden tot deelname aan de activiteiten door het EL-team.

Kampen & andere

Betalingen voor kampen en andere dienen tijdig te gebeuren, dit op de rekening van de eenheid. Bij het niet tijdig betalen kan een lid geweigerd worden om deel te nemen aan het kamp of andere activiteiten door het EL-team.

Medische Fiches

Elk lid is verplicht een medische fiche in te dienen bij de EL. De medische fiches zijn strikt persoonlijk en enkel toegankelijk voor de leiding.

De medische fiches dienen volledig en juist ingevuld te zijn, dit in het belang van het kind.



Uniform

Elk lid dient zich te voorzien van een uniform volgens gemaakte afspraken. Het perfect uniform moet elke vergadering worden gedragen.

Aanwezigheden

Je bent pas lid van de eenheid na het betalen van het lidgeld.

Bij overvloedig absentisme (6 weken afwezigheid) zonder voorafgaand de leiding te verwittigen wordt het lidmaatschap vanuit de eenheid opgezegd na verwittiging.

Elk lid verbindt er zich toe om de activiteiten op regelmatige basis bij te wonen. De activiteiten starten stipt om 14u en eindigen rond 17u30.

Wanneer je niet kan komen, dien je tijdig de takleiding te verwittigen.

Activiteiten

Kampen

Herfstkamp/-weekend: 3 of 5 dagen

Paaskamp: 5 dagen

Grootkamp: Voor de VG's, JVG's en leiding 14 dagen, voor de anderen 7 dagen. De duur van het Grootkamp is een richtlijn en kan in sommige gevallen variëren.

Keukenploeg

De keukenploeg gaat mee op kampen.

De keukenploeg overlegt samen met het EL-team over de aankopen. De keukenploeg bestaat uit bestuur, oud leiding en ouders of sympathisanten. De keukenploeg leden worden verzekerd door het vrijwilligersstelsel.

Wat kan niet

Volgende elementen zijn ten strengste verboden in de eenheid tijdens de activiteiten met kinderen: roken, alcoholische dranken & elektronica (behalve met toestemming van de TL of (A)EL).

Drugs

Afspraken en sancties aangaande drank en drugs staan beschreven in het drank- en drugsbeleid van de eenheid.

Schorsingen

Een lid kan alleen geschorst worden om hoogdringende redenen: hetzij voor bepaalde duur (4 weken) of onbepaalde duur.

De leiding kan een schorsing voorstellen na onaannemelijk gedrag van een lid.

Een schorsing kan alleen uitgesproken worden in samenspraak met 2/3 meerderheid in de LR.



Communicatie

Wijzigingen in het reglement

Belangrijke wijzigingen worden online meegedeeld aan de ouders. Wijzigingen worden beslist bij 2/3 meerderheid door de AV.

Voorstellen tot wijzigingen kunnen door iedereen meegedeeld worden aan de EL of bestuur.

Raden en vergaderingen

Dagelijks bestuur = vergadering met leden van dagelijks bestuur + genodigden.

Algemene vergadering = vergadering met bestuur + meerderjarige leiding + stam.

LR = vergadering met alle leiding.

EL-raad = vergadering met alle eenheidsleiding.

EL-TL-raad = vergadering met het EL-team en de TL's.

Website

Het adres van onze website is: www.degrizzly.be

Op de website staat allerhande informatie over onze eenheid en de activiteiten. De hosting staat onder toezicht van de EL.

De webmaster en EL-team zijn verantwoordelijk voor het updaten van de informatie.

Uniform

Wij dragen een uniform. De reden ligt in het feit dat zulks de samenhang in de groep bevordert en -vooral- dat je aan niemands kledij zijn of haar welstand of rijkdom kunt zien. Het uniform bestaat uit een donkerblauwe FOS –Hemd en donkere lange of korte broek of FOS-rok, Grizzly das, gesloten bottines. Het volledige uniform is vereist vanaf de Welpen dus bij Bevers gelden andere regels!

Het jaarkenteken van FOS mag gedragen worden boven de rechterborstzak, maar moet elk jaar vernieuwd worden. Oude jaarkentekens zijn enkel toegestaan onderaan op de achterkant van het hemd.

De I-scout badge komt boven de rechterborstzak en mag daarna onderaan op de achterkant van het hemd. Het uniform gedragen door de leden van de éénheid, wordt door de algemene vergadering bepaald, en is momenteel:

Cursussen rechtermouw onder teervoet, tweedeklas, eersteklas.

TRAVO cursussen bevatten de: Animator-, Hoofdanimator-, EL- en IC-cursus.

Voor de nationaal vrijwilligers: Vrijwilligers badge opnemen zoals reglement FOS.

Bever- en Welpenleiding.

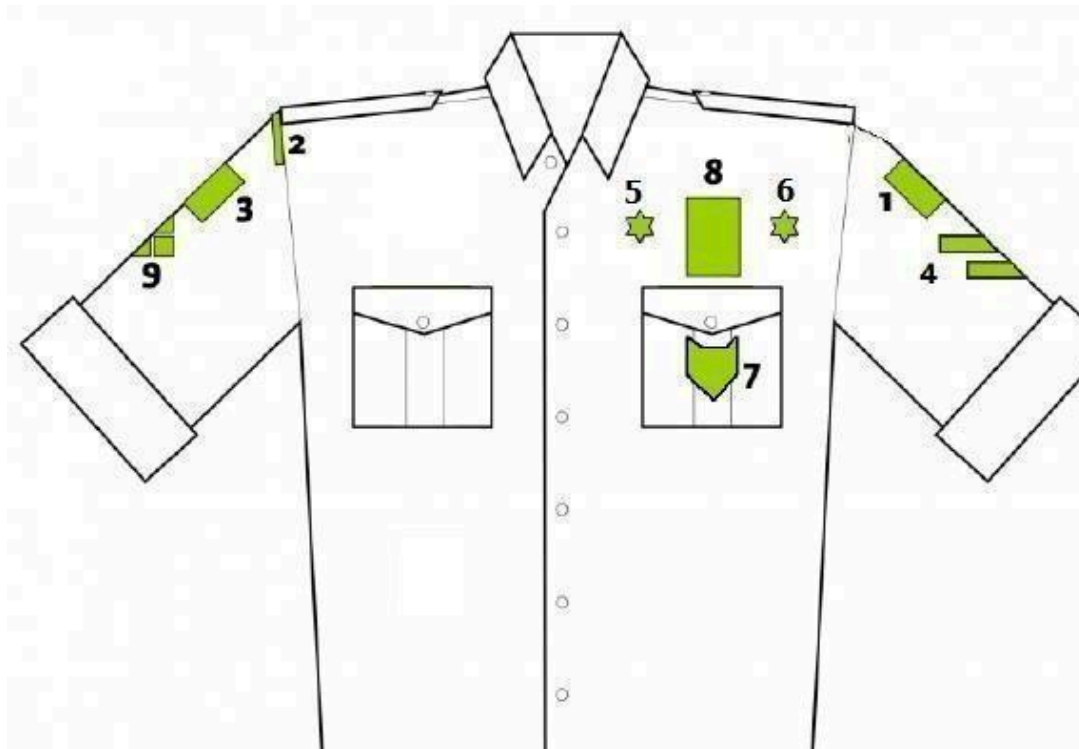
Het jungledier en de beververhaal badge zullen centraal gedragen worden op de rechterborstzak.

Uniform Bevers

Bevers hebben genoeg aan de eenheid t-shirt of trui en eenheidsdas. Als broek kan en mag een jeans gedragen worden.



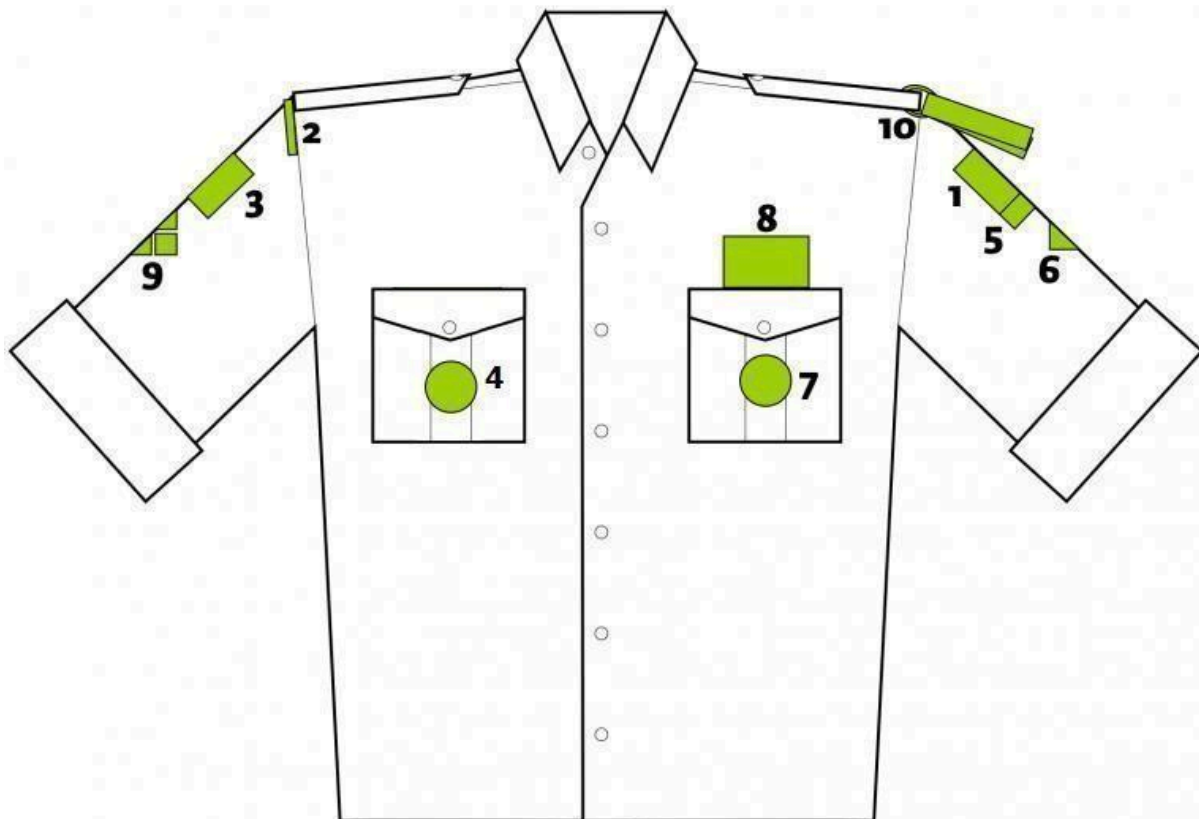
Uniform Welpen



1. Het FOS-kenteken (handjes omgeplooid indien belofte niet behaald).
2. Gewest kenteken (Oost-Vlaanderen), gedragen op de rechtermouw, tegen de naad van het schouderstuk.
3. Eenheidsbadge (De Grizzly).
4. De hulpnest leider draagt een V-vormig rood lint op de linkermouw, onder het FOS-kenteken. De nest leider draagt twee V-vormige rode linten op de linkermouw, onder het FOS-kenteken.
5. De eerste ster, 1 zilveren ster, gedragen links van het beloftekenteken (enkel te dragen indien behaald).
6. De tweede ster, 1 zilveren ster, gedragen rechts van het beloftekenteken (enkel te dragen indien behaald).
7. Het nestkleur op de linkerborstzak, wolvenkop in desbetreffend kleur, in vilt uitgeknipt.
8. Het België kenteken, gedragen boven de linkerborstzak, boven het België kenteken komt het beloftekenteken.
9. De vaardigheidsinsignes, gedragen op de rechtermouw onder het eenheidskenteken (enkel te dragen indien behaald).
10. Zilveren wolf, gedragen boven de linkerborstzak boven het België kenteken (beloftekenteken en eerste en tweede ster worden verwijderd). Eens weg bij de Welpen moet de zilveren wolf verwijderd worden, maar mag hij onderaan aan de achterkant van het hemd genaaid worden.



Uniform (J)VG, Leiding en Stam



1. Het FOS-kenteken (handjes omgeplooid indien belofte niet behaald).
2. Gewest kenteken (Oost-Vlaanderen), gedragen op de rechtermouw, tegen de naad van het schouderstuk.
3. Eenheidsbadge (De Grizzly).
4. Jungle dier (enkel voor de leiding).
5. Twee handjes onder het FOS-kenteken, wordt gedragen op de linkermouw (te dragen indien belofte afgelegd).
6. De teervoet/2de klas/1ste klas-kenteken, gedragen onder het FOS-kenteken (enkel te dragen indien behaald).
7. Het kenteken Wereldbureau (WOSM voor de jongens & WAGGGS voor de meisjes), gedragen op de linkerborstzak.
8. Het kenteken België, juist boven de naad van de linkerborstzak.
9. De badges JVG's, VG's en Seniors gedragen op de rechtermouw onder het eenheidskenteken (enkel te dragen indien behaald).
10. De patrouillelinten worden gedragen aan het linkerschouderstuk. Hetzelfde geldt voor de passanten van leiding en stam.
11. De assistent patrouilleleider draagt een wit lint van 1,5 cm breedte, verticaal in het midden van de linkerborstzak. De patrouille leider draagt twee witte linten van 1,5 cm breedte, op de linker borstzak.
12. Het jaarkenteken van FOS Open Scouting voor het huidige jaar boven de rechterborstzak.
13. Totem (indien behaald) uitgeschreven en in het rood opgenaaid op de flap van de linkerborstzak.
14. Adjectief (indien behaald) uitgeschreven en in het rood opgenaaid op de flap van de rechter borstzak.



250^{ste} FOS De Grizzly



15. Een badge van je totemdier boven linker borstzak
16. FOS Nationaal (indien van toepassing) onder het gewest kenteken en boven de eenheidsbadge.
17. Fluitkoord (enkel leiding) rond de arm.

Bijzondere Nota:

- Er worden geen juwelen gedragen tijdens de activiteiten.
- GSM gebruik tijdens de activiteiten is verboden behalve met toestemming van de tak of (A)EL's.
- Huisdieren zijn op scoutsactiviteiten te allen tijde verboden, tenzij akkoord van de EL kan hier een uitzondering op gemaakt worden.
- Alle handelingen die in strijd zijn met de universele rechten van de mens en in strijd zijn met de wet op de kindbescherming zijn totaal verboden en geven aanleiding tot onmiddellijke stopzetting van het lidmaatschap.



250^{ste} FOS De Grizzly



Legende

JVG's	Jongverkenners/-gidsen
VG's	Verkenners en gidsen
EL	Eenheidsleider
AEL	Assistent-eenheidsleider
TL	Takleider
ATL	Assistent-takleider
LR	Leidersraad
AV	Algemene vergadering
PV	Provinciaal verantwoordelijke
WOSM	World Organization of the Scout Movement
WAGGGS	World Association of Girl Guides and Girl Scouts